

DỰ THẢO

Quảng Nam, ngày tháng 6 năm 2022

Kính gửi:

- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Sở, ban ngành.

Thực hiện Chương trình công tác năm 2022, Sở Nội vụ tổ chức Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ công tác ngành ngành Nội vụ tỉnh 6 tháng cuối năm 2022, Sở Nội vụ nhận được các kiến nghị, đề xuất trên tất cả các lĩnh vực công tác ngành Nội vụ của các địa phương, đơn vị gửi về tại hội nghị, Sở Nội vụ ghi nhận và hoan nghênh tinh thần trách nhiệm, sự phối hợp chặt chẽ của các địa phương, đơn vị với Sở Nội vụ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành Nội vụ trong thời gian qua, căn cứ chức năng, nhiệm vụ và theo thẩm quyền, Sở Nội vụ có ý kiến trả lời các kiến nghị, đề xuất của các địa phương, đơn vị như sau:

I. LĨNH VỰC CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Về văn bằng chứng chỉ trong việc bổ nhiệm cán bộ quản lý lãnh đạo: Từ năm 2021 đến nay, UBND huyện Nam Giang đã đăng ký danh sách tham gia học lớp bồi dưỡng lãnh đạo cấp Phòng và tương đương đối với các trường hợp công chức viên chức thuộc UBND huyện quản lý được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch vào chức danh lãnh đạo quản lý cấp Phòng. Tuy nhiên, do tình hình dịch bệnh kéo dài, Sở Nội vụ chưa tổ chức các lớp học này nên một số công chức viên chức thuộc huyện quản lý chưa hoàn thành chương trình bồi dưỡng lãnh đạo cấp Phòng.

Để kịp thời kiện toàn, bổ sung bộ máy cán bộ lãnh đạo quản lý cho các cơ quan chuyên môn thuộc huyện. UBND huyện Nam Giang kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, cho ý kiến các trường hợp bổ nhiệm lần đầu không bắt buộc phải có chứng chỉ lãnh đạo cấp Phòng. Sau khi hoàn thành quy trình bổ nhiệm (tức là đã có quyết định bổ nhiệm) những trường hợp này phải học xong chương trình bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng để bổ sung chứng chỉ vào hồ sơ bổ nhiệm (**Nam Giang**).

Trả lời: Căn cứ các quy định của pháp luật, trong đó có Nghị định số 101/2017/NĐ-CP 01/9/2017 của Chính phủ, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 12/2021/QĐ-UBND ngày 30/7/2021 Quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển, từ chức, thôi giữ chức vụ đối với công chức, viên chức Sở, Ban, ngành, UBND huyện, thị xã, thành phố và đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh Quảng Nam, theo đó quy định tiêu chuẩn bổ nhiệm bổ nhiệm lần đầu đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng hoặc tương đương phải có chứng chỉ lãnh đạo, quản lý cấp phòng. Tuy nhiên, Nghị định số 89/2022/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (có hiệu lực sau Quyết định số 12/2021/QĐ-UBND) không còn quy định cán bộ, công chức, viên chức phải hoàn thành chương trình lãnh đạo, quản lý cấp phòng trước khi bổ nhiệm chức vụ cấp phòng hoặc tương đương. Vậy, Sở Nội

vụ đề nghị UBND huyện Nam Giang thực hiện việc bổ nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng hoặc tương đương đối với công chức, viên chức đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định (không yêu cầu chứng chỉ lãnh đạo, quản lý cấp phòng); sau khi bổ nhiệm, đề nghị UBND huyện Nam Giang cử các cán bộ, công chức, viên chức trên tham gia bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý để đảm bảo yêu cầu vị trí việc làm theo quy định.

2. Về phân cấp, ủy quyền nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện: Kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, cho ý kiến thống nhất phân cấp, ủy quyền để Thủ trưởng các cơ sở giáo dục, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND cấp huyện được quyết định nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức thuộc quyền quản lý, theo quy định tại khoản 4 Điều 7 Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 05/3/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam quy định: “Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc quyết định nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức thuộc thẩm quyền phân cấp quản lý” (**Nam Giang**).

Trả lời: Về vấn đề này, Sở Nội vụ tiếp thu và tham mưu cấp thẩm quyền điều chỉnh phù hợp, thống nhất theo các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành.

3. Đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu, tham mưu cấp có thẩm quyền có cơ chế, chính sách tuyển dụng dành riêng cho người DTTS (thi tuyển, xét tuyển) vào công tác tại các địa phương miền núi cao để đảm bảo tỷ lệ CBCCVC người DTTS phù hợp với tỷ lệ dân số người DTTS và hướng tới đạt mục tiêu Nghị quyết số 21-NQ/TU đề ra (Ban Dân tộc**).**

Trả lời: Thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Nghị quyết số 21-NQ/TU, Kế hoạch số 133-KH/TU ngày 25/3/2022 của Tỉnh ủy Quảng Nam thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU ngày 10/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số giai đoạn 2022 – 2025 và định hướng đến năm 2030; Sở Nội vụ đã có văn bản tổng hợp về thực trạng đội ngũ cán bộ là người dân tộc thiểu số và nhu cầu của đơn vị, địa phương. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ nghiên cứu tham mưu UBND tỉnh xin ý kiến Ban cán sự đảng UBND tỉnh có cơ chế, chính sách tuyển dụng để đảm bảo tỷ lệ CBCCVC là người dân tộc thiểu số phù hợp với định hướng của Tỉnh ủy, đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực tại các huyện miền núi tỉnh Quảng Nam.

4. Đề nghị Sở Nội vụ có văn bản quy định cụ thể thời gian cập nhật thông tin CBCCVC trên hệ thống định kỳ hằng quý và khai thác, sử dụng hiệu quả phần mềm trong thống kê báo cáo mà không yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực hiện báo cáo qua hệ thống Q-Office (Ban Dân tộc**).**

Trả lời: Sở Nội vụ tiếp thu kiến nghị của đơn vị và triển khai thực hiện trong thời gian tới, đồng thời nâng cấp hệ thống quản lý CBCCVC để đảm bảo các tính năng khai thác, sử dụng.

5. Đề nghị Sở Nội vụ sớm tham mưu triển khai xây dựng Phần mềm đánh giá, xếp loại chất lượng CBCCVC, NLD và tập huấn cho các cơ quan, đơn vị, địa phương

triển khai thực hiện đảm bảo và chính thức thực hiện trong tháng 01/2023. Qua đó, đảm bảo tính đồng bộ trong thực hiện đánh giá và hạn chế ảnh hưởng đến công việc chuyên môn khi thực hiện đánh giá thường xuyên hàng tháng (**Ban Dân tộc**).

Trả lời: Hiện nay, trên cơ sở chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, thực hiện chỉ đạo của Ban cán sự đảng UBND tỉnh, UBND tỉnh; Sở Nội vụ đang xây dựng dự thảo, xin ý kiến và trình UBND tỉnh ban hành quy định về đánh giá, xếp loại; đồng thời, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông triển khai việc ứng dụng công nghệ thông tin trong đánh giá, xếp loại, tích hợp hệ thống Qoffice để thuận lợi trong việc trích xuất dữ liệu, kết quả làm việc làm cơ sở cho quá trình đánh giá, xếp loại.

6. Về điều kiện kinh nghiệm công tác để bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp trưởng hoặc tương đương Quy định tại điểm a khoản 5 Điều 8 Quyết định số 12/2021/QĐ-UBND ngày 30/7/2021 của UBND tỉnh 1 quy định điều kiện bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và tương đương như sau:

“5. Về kinh nghiệm công tác

a) Công chức, viên chức được bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp trưởng phải có thời gian từ đủ 03 năm (đủ 36 tháng) trở lên đảm nhiệm chức vụ cấp phó và tương đương”

Cơ sở pháp lý từ văn bản QPPL cấp trên: Theo quy định tại Điều 42 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm **không có quy định về kinh nghiệm công tác**.

Thực tiễn áp dụng: **(1)** Theo quy định tại Nghị định 107/2020/NĐ-CP của Chính phủ nhiều cơ quan sắp xếp, tinh giản tổ chức bộ máy nên số lượng cấp phó hạn chế do ràng buộc về số lượng công chức tại đơn vị. Nhiều cơ quan, đơn vị **không có** lãnh đạo cấp phó đủ điều kiện để bổ nhiệm cấp trưởng theo điều kiện này. **(2)** Thâm niên giữ chức vụ lãnh đạo cấp phó không cần thiết trong bổ nhiệm cấp trưởng vì **chưa đánh giá được năng lực lãnh đạo, quản lý**. Bên cạnh đó, Quyết định quy định đối với việc bổ nhiệm từ Phó phòng lên Trưởng phòng yêu cầu có kinh nghiệm công tác nhưng từ Trưởng phòng lên Phó Giám đốc hoặc tương đương thì không yêu cầu, như vậy là chưa phù hợp. **(3)** Hiện nay, Đảng và Nhà nước đang thực hiện nhiều chính sách thu hút nhân tài, nhiều cơ quan, đơn vị tổ chức thi tuyển để lựa chọn nhân sự để bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý thì tình trạng lại quy định điều kiện này dẫn đến **ảnh hưởng sự phát triển đội ngũ cán bộ trẻ, có năng lực phát triển**.

Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh bãi bỏ điểm a khoản 5 Điều 8 Quyết định số 12/2021/QĐ-UBND của UBND tỉnh (Sở Giao thông vận tải).

Trả lời: Theo quy định tại Điều 42 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm không có quy định về kinh nghiệm công tác, tuy nhiên, tại khoản 1 Điều 42 quy định: *“1. Bảo đảm tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Đảng, Nhà nước và tiêu chuẩn cụ thể của chức vụ bổ nhiệm theo quy định của cơ quan có thẩm quyền”*; đồng thời, theo quy định tại khoản 13, Điều 1, Nghị định 107/2020/NĐ-CP của Chính phủ (sửa đổi Điều 12 của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP) thì Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có nhiệm vụ định cụ thể tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, chi cục thuộc

sở, phòng và tương đương thuộc sở, phòng thuộc chi cục thuộc sở và phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, bảo đảm phù hợp với đặc thù của địa phương và không được thấp hơn quy định khung của Chính phủ.

Theo đó, việc quy định về kinh nghiệm công tác trong bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở, UBND cấp huyện và tương đương của UBND tỉnh là đảm bảo quy định.

Để đổi mới, đột phá, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công tác cán bộ, bổ nhiệm người tài, cán bộ có năng lực nổi trội theo tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 20/12/2021 của Tỉnh ủy; Sở Nội vụ tiếp thu ý kiến của Sở Giao thông vận tải, trong thời gian đến, Sở Nội vụ sẽ tiếp tục tham mưu UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số nội dung có liên quan đến Quyết định số 12/2021/QĐ-UBND trong đó có nội dung quy định về kinh nghiệm công tác trong bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở, UBND cấp huyện và tương đương của UBND tỉnh.

7. Trả lời kiến nghị của Sở Giao thông vận tải tại Công văn số 32/SGTVT-VP ngày 09/9/2021 đề nghị Sở Nội vụ hướng dẫn xử lý viên chức chưa có văn bằng hợp pháp đảm bảo tiêu chuẩn ngạch (Sở Giao thông vận tải).

Trả lời: Liên quan đến việc rà soát các loại văn bằng của cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo số 154-TB/TU ngày 28/4/2021 của Tỉnh ủy Quảng Nam; đề nghị Sở Giao thông vận tải có văn bản xin ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn xử lý theo thẩm quyền.

8. Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Quy định số 455-QĐ/TU ngày 22/02/2022 của Tỉnh ủy Quảng Nam về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị tỉnh (Sở Giao thông vận tải).

Trả lời: Sở Nội vụ tiếp thu và tham mưu việc triển khai, hướng dẫn trong thời gian tới.

9. Đề nghị UBND tỉnh cho chủ trương để thực hiện hợp đồng lao động làm việc tại các xã, thị trấn và nhân viên chuyên môn tại các đơn vị trường học trong trường hợp thiếu cán bộ, công chức, viên chức do nghỉ thôi việc, nghỉ hưu, nghỉ thai sản tuyển dụng chưa kịp thời so với số lượng được giao (Bắc Trà My)

Trả lời: Hiện nay, việc thực hiện hợp đồng giáo viên được thực hiện theo Nghị quyết số 102-NQ/CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế. Đối với những hợp đồng không thuộc đối tượng quy định tại Nghị quyết số 102-NQ/CP thì không được hợp đồng theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018. Đối với những vị trí yêu cầu thật sự bức thiết về số lượng người làm việc, đề nghị địa phương có báo cáo cụ thể để xin ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh.

10. Đề nghị UBND tỉnh sớm ban hành quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý ngành giáo dục (Duy Xuyên)

Trả lời: Nội dung này thuộc thẩm quyền tham mưu của Sở Giáo dục và Đào tạo.

11. Đề nghị Sở Nội vụ quan tâm mở lớp bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp viên chức sự nghiệp khác để hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức và chuyển xếp chức danh nghề nghiệp phù hợp vị trí việc làm đang đảm nhận (Duy Xuyên)

Trả lời: Tại điểm a khoản 4 Điều 16 Quyết định số 4314/QĐ-UBND ngày 12/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Nam, quy định về phân cấp tổ chức thực hiện bồi dưỡng, cụ thể như sau:

“4. Các Sở, Ban ngành:

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ sở đào tạo thực hiện bồi dưỡng:

- Tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành có liên quan của đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện.

- Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành hàng năm cho công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, sử dụng và công chức, viên chức có liên quan thuộc phạm vi quản lý, sử dụng của Ủy ban nhân dân cấp huyện”.

Theo đó, đề nghị huyện Duy Xuyên liên hệ với các cơ quan, đơn vị liên quan theo chức năng nhiệm vụ được giao về việc bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành để đề xuất việc bồi dưỡng theo đúng quy định.

12. Đề nghị Sở Nội vụ tỉnh kiến nghị Bộ Nội vụ có hướng dẫn về quy định mã chức danh nghề nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực Du lịch (Duy Xuyên).

Trả lời: Thực hiện Luật Du lịch, Luật Viên chức, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức xây dựng dự thảo Thông tư quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương hướng dẫn viên du lịch tại các đơn vị sự nghiệp công lập. Theo đó, ngày 10/6/2022, Sở Nội vụ đã có Công văn tham gia góp ý dự thảo Thông tư quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương hướng dẫn viên du lịch tại các đơn vị sự nghiệp công lập.

13. Công chức huyện luân chuyển về xã có được thi nâng ngạch không? (Nam Trà My).

Trả lời: Theo quy định tại khoản 1, Điều 2, Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính Phủ thì số lượng cán bộ, công chức cấp xã bao gồm cả cán bộ, công chức được luân chuyển, điều động, biệt phái về cấp xã; theo Công văn số 1131/SNV-XDCQ-CTTN ngày 03/6/2021 của Sở Nội vụ về việc chuyển xếp lương đối với cán bộ cấp xã thì xác định các đối tượng điều động, luân chuyển về cấp xã thực hiện việc chuyển xếp lương theo quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính Phủ; theo quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ thì đối tượng dự thi nâng ngạch là **công chức cấp huyện trở lên.**

Như vậy, theo quy định hiện hành, công chức huyện luân chuyển về xã không được thi nâng ngạch.

14. Cán bộ xã được bầu giữ các chức danh bầu cử ở HĐND huyện có cần thực hiện quy trình chuyển cán bộ công chức xã thành công chức huyện không? Sau khi hết nhiệm kỳ nếu được điều động giữ các chức vụ thuộc công chức huyện thì quy trình thực hiện như thế nào? (ví dụ: bà Trần Thị A là Phó chủ tịch UBND xã được bầu giữ chức vụ Phó Ban Dân tộc HĐND huyện, khi hết nhiệm kỳ huyện điều động bà A về giữ chức vụ Trưởng phòng Nội vụ, theo quy định bà A chưa phải là công chức nhà nước vì chưa được tuyển dụng và chưa được bổ nhiệm ngạch. Vậy khi điều động bà A từ cán bộ bầu cử về các chức danh công chức huyện thì quy trình thực hiện như thế nào (Nam Trà My).

Trả lời: Theo quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; Nghị định số 138/2020/NĐ-CP thì cán bộ từ cấp huyện trở lên không phải là đối tượng để xem xét, tiếp nhận vào làm công chức từ cấp huyện trở lên. Theo đó, trường hợp là cán bộ từ cấp huyện trở lên khi đang trong nhiệm kỳ hoặc hết nhiệm kỳ của chức danh bầu cử, nếu được cấp có thẩm quyền điều động, luân chuyển đến làm việc tại các vị trí việc làm là công chức từ cấp huyện trở lên thì không phải thực hiện việc tiếp nhận vào làm công chức theo quy định tại Điều 18 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP”.

15. Đề nghị UBND tỉnh sớm tổ chức thi tuyển công chức huyện; thi tuyển viên chức cho các đơn vị sự nghiệp khác thuộc huyện (Trung tâm Kỹ thuật nông nghiệp, Ban quản lý rừng, Trung tâm văn hóa...) (Nam Trà My).

Trả lời: Tiếp thu ý kiến của địa phương, trên cơ sở Đề án vị trí việc làm được phê duyệt và biên chế được giao năm 2022 (sau khi HĐND tỉnh quyết định giao biên chế công chức và số lượng người làm việc năm 2022 vào tháng 7/2022), Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo quy định.

16. Tổ chức thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp cho viên chức đơn vị sự nghiệp khác (Nam Trà My).

Trả lời: Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh, trên cơ sở nhu cầu thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức của các cơ quan, đơn vị, địa phương; Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh rà soát và tổ chức thi theo quy định, dự kiến trong quý III/2022.

17. Đề nghị UBND tỉnh xem xét tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển vào công chức theo điểm a, khoản 1, điều 10, Nghị định 138/2020/NĐ-CP “Người cam kết tình nguyện làm việc từ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn” (Nam Trà My).

Trả lời: Sở Nội vụ tiếp thu kiến nghị của địa phương để tham mưu UBND tỉnh đưa vào trong Kế hoạch tuyển dụng công chức thời gian tới, đảm bảo nguồn lực thực hiện nhiệm vụ tại các vùng điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

18. Về tuyển dụng viên chức: Theo quy định tại Luật Viên chức (điều 23, 24), Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ: Quy định về tuyển dụng, sử dụng

và quản lý viên chức (Điều 7); tuyển dụng viên chức thông qua hình thức thi tuyển và xét tuyển; thẩm quyền tuyển dụng viên chức được quy định như sau:

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên thì người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện việc tuyển dụng viên chức.

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thì cơ quan có thẩm quyền quản lý đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện việc tuyển dụng viên chức hoặc phân cấp cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện.

Ở Quảng Nam thời gian qua, việc tuyển dụng viên chức thông qua bằng hình thức thi tuyển và do UBND tỉnh tổ chức.

Kính đề nghị Tỉnh có chủ trương giao thẩm quyền tuyển dụng viên chức theo đúng Luật Viên chức và Nghị định 115; đồng thời thống nhất chủ trương cho tuyển dụng viên chức bằng hình thức xét tuyển đối với các đơn vị, ngành nghề đặc thù (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

Trả lời: Năm 2022, UBND tỉnh đã đưa vào Chương trình công tác và giao Sở Nội vụ chủ trì tham mưu Quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 05/3/2021 của UBND tỉnh về ban hành quy định về quản lý viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập và người làm việc trong các tổ chức Hội thuộc UBND tỉnh Quảng Nam, dự kiến ban hành trong quý I/2022. Tuy nhiên, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, ngày 31/12/2021 Bộ Nội vụ đã có Công văn số 6821/BNV-CCVC về việc tham gia ý kiến dự thảo nghị định, theo đó Bộ Nội vụ đã tham mưu Chính phủ xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi bổ sung một số quy định của Chính phủ về cán bộ, công chức, viên chức theo thủ tục rút gọn để kịp thời tháo gỡ một số khó khăn, vướng mắc; trong đó có sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ; đến nay, Chính phủ chưa ban hành nghị định sửa đổi, bổ sung. Vì vậy, để đảm bảo việc ban hành quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND thống nhất, phù hợp với những nội dung sửa đổi, bổ sung của Chính phủ, UBND tỉnh thống nhất lùi thời gian hoàn thành việc ban hành quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND đến sau khi Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung.

Tiếp thu kiến nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, trong thời gian đến, Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung quy định về phân cấp quản lý viên chức phù hợp và thống nhất để làm cơ sở triển khai thực hiện.

19. Về tăng lương trước thời hạn: Ở tỉnh Quảng Nam thời gian qua, người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định 204 của Chính phủ (ngoài những người làm việc theo quy định tại Nghị định 68) không thuộc đối tượng tăng lương trước thời hạn (Công văn số 134/SNV-CCVC ngày 04/12/2013 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Nam về việc nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động).

Tuy nhiên, theo khoản 1 Điều 1 Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc

lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. thì “Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang” thì được nâng lương trước hạn.

Kính đề nghị tỉnh xem xét việc nâng lương trước hạn cho những người này. Trong thực tế, những người này hằng năm vẫn được bình xét thi đua, khen thưởng như công chức, viên chức (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

Trả lời: Theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập: “... không thực hiện ký hợp đồng lao động đối với những người làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là công chức trong cơ quan hành chính hoặc là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên”.

Theo đó, đối với những hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ không đúng quy định thì không thuộc đối tượng được điều chỉnh bởi quy định của pháp luật về xếp lương.

Đối với những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ về tài chính (*tự đảm bảo chi thường xuyên, tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư*) có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang thì được nâng lương trước thời hạn theo quy định (*khoản 1 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động*).

Đối với những vướng mắc trong trường hợp cụ thể liên quan đến công tác cán bộ, chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức; đề nghị các cơ quan, đơn vị có văn bản trao đổi chuyên môn gửi về Sở Nội vụ có cơ sở thông tin, phản hồi.

II. LĨNH VỰC TỔ CHỨC, BIÊN CHẾ

1. Về biên chế:

- *Đề nghị Sở Nội vụ sớm tham mưu UBND tỉnh phê duyệt Đề án Vị trí việc làm Ban Dân tộc và bổ sung 01 biên chế công chức cho vị trí Văn phòng điều phối Chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào DTTS giai đoạn 2021-2025 theo tinh thần Kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Anh Tuấn tại buổi làm việc với Tổ thẩm định Đề án vị trí việc làm tỉnh vào tháng 3 năm 2022; tăng 01 định suất hợp đồng lao động theo Nghị định 68/NĐ-CP và Nghị định 161/NĐ-CP để bố trí công tác bảo vệ và 01 định suất lái xe cho Văn phòng điều*

phối CTMTQG phát triển KT-XH vùng đồng bào DTTS và miền núi tỉnh. **(Ban Dân tộc).**

- Đề xuất UBND tỉnh, Sở Nội vụ giao tăng chỉ tiêu biên chế đối với huyện Núi Thành. Lý do: là địa phương hiện có khối lượng công việc rất lớn, đặc biệt là trong giải phóng mặt bằng, xây dựng thị xã Núi Thành trong thời gian đến **(Núi Thành).**

- Theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và Quyết định số 675/QĐ-UB ngày 15/3/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam, thì chức năng, nhiệm vụ của Thanh tra tỉnh có tăng thêm 02 nội dung: Tiếp công dân và kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập, đây là 02 nhiệm vụ quan trọng và cần có thêm biên chế để thực hiện. Tuy nhiên, căn cứ số lượng chỉ tiêu biên chế Thanh tra tỉnh được tạm giao năm 2022 là 36 biên chế (theo Quyết định số 3917/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh), không đủ công chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn theo yêu cầu. Đề nghị UBND tỉnh giao thêm chỉ tiêu biên chế cho Thanh tra tỉnh) **(Thanh tra tỉnh).**

- Đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu đề xuất cấp thẩm quyền ban hành Quy định xác định số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ) đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập để thống nhất thực hiện trên địa bàn tỉnh **(Sở Công Thương).**

Trả lời: Trên cơ sở kết quả thẩm định Đề án vị trí việc làm của Hội đồng thẩm định (được UBND tỉnh thành lập tại Quyết định số 139/QĐ-UBND ngày 12/01/2022), Sở Nội vụ đã tổng hợp, báo cáo Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến về Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, định suất hợp đồng lao động theo Nghị định 68/NĐ-CP, Nghị định 161/NĐ-CP năm 2022 và giai đoạn 2022 - 2025. Sau khi có ý kiến thống nhất của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh khóa X (tại kỳ họp thường lệ giữa năm 2022) xem xét, quyết định.

2. Kiến nghị Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ sửa đổi Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCT-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thanh tra huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh theo hướng tinh gọn tổ chức (quy định tại Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017) (Thanh tra tỉnh).

Trả lời: Về vấn đề này, Sở Nội vụ đã có văn bản kiến nghị Bộ Nội vụ và các Bộ, ngành Trung ương sớm ban Thông tư hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh và Phòng chuyên môn thuộc UBND cấp huyện theo quy định của Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ.

3. Đề nghị các cơ quan hành chính cấp huyện khẩn trương tham mưu UBND huyện ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng chuyên môn (Nam Giang, Đại Lộc).

Trả lời: Ngày 06/9/2021, UBND tỉnh có Công văn số 5870/UBND-NC yêu cầu các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh theo chức năng, lĩnh vực chuyên ngành được giao quản lý, chủ động cập nhật, nghiên cứu Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương và các quy định hiện hành, chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND tỉnh hướng dẫn cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện theo quy định của Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 và các văn bản pháp luật khác liên quan.

Sở Nội vụ cũng đã có văn bản đôn đốc các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh, để kịp thời hướng dẫn cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện. Tuy nhiên, hiện nay, một số Bộ, ngành Trung ương còn chậm ban hành Thông tư nên kéo theo việc chậm tham mưu ban hành hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của 01 số Phòng chuyên môn cấp huyện.

III. LĨNH VỰC XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG TÁC THANH NIÊN

1. Đề nghị UBND tỉnh kiến nghị Bộ Nội vụ ban hành văn bản sửa đổi quy định về tiêu chuẩn đối với cán bộ chuyên trách cấp xã do việc áp dụng theo quy định tại Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV ngày 16/01/2002 của Bộ Nội vụ trong thời điểm hiện nay là không còn phù hợp nữa (Quế Sơn).

Trả lời: Sở Nội vụ đã đề nghị Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung. Hiện nay, Sở Nội vụ sẽ tiếp tục đề nghị sửa đổi, bổ sung Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV ngày 16/01/2002 của Bộ Nội vụ.

2. Về thẩm quyền xử lý kỷ luật cán bộ cấp xã

Căn cứ Điều 20 Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ thì thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với cán bộ được quy định: “Cấp có thẩm quyền phê chuẩn, quyết định phê duyệt kết quả bầu cử thì có thẩm quyền xử lý kỷ luật, ...”.

Tuy nhiên, căn cứ Khoản 2 Điều 7 Luật Cán bộ, công chức quy định: “Cơ quan quản lý cán bộ, công chức là cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao thẩm quyền tuyển dụng, bổ nhiệm, nâng ngạch, nâng lương, cho thôi việc, nghỉ hưu, giải quyết chế độ, chính sách và khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức.

Do có sự bất nhất trong quy định như trên, dẫn đến sự lúng túng cho địa phương khi triển khai áp dụng. Kính đề nghị Sở Nội vụ có văn bản kiến nghị cấp có thẩm quyền quy định cụ thể nội dung này để các địa phương thống nhất thực hiện (Nam Giang).

Trả lời: Sở Nội vụ đã có kiến nghị với Bộ Nội vụ. Hiện nay, theo dự thảo sửa đổi, bổ sung Nghị định số 112/2020/NĐ-CP của Chính phủ thì Bộ Nội vụ đã khắc

phục được nội dung này (dự thảo hiện đang gửi các cơ quan, đơn vị có liên quan tham gia góp ý kiến).

3. Sửa đổi, bổ sung một số nội dung liên quan tại Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND ngày 05/6/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam. Kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tham mưu UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung các nội dung (Nam Giang).

- Về tuyển dụng công chức cấp xã: Đề nghị sửa đổi Khoản 3, Điều 17 Quy định về tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Nam ban hành kèm theo Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND ngày 05/6/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam vì Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã hết hiệu lực được thay thế bởi Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

- Về ngành đào tạo phù với yêu cầu nhiệm vụ của từng chức danh công chức cấp xã: Kính đề nghị Sở Nội vụ cho ý kiến thống nhất về ngành đào tạo có liên quan đến nhiệm vụ chức danh công chức Tư pháp - hộ tịch và trình độ tin học đối với công chức cấp xã theo quy định tại Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND ngày 05/6/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam quy định và Công văn số 3089/BNV ngày 25/6/2021 của Bộ Nội vụ về tiêu chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức cấp xã.

Trả lời:

- Về tuyển dụng công chức cấp xã:

+ Tại khoản 3 Điều 17 Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND ngày 05/6/2020 của UBND tỉnh Quảng Nam ban hành Quy định về tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Nam quy định: “Hội đồng tuyển dụng hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện (trường hợp không thành lập Hội đồng tuyển dụng) ban hành nội quy, quy chế kỳ thi tuyển hoặc xét tuyển công chức cấp xã theo Quy chế tổ chức thi tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (Ban hành kèm theo Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ)”. Ngày 02/12/2020, Bộ Nội vụ ban hành Thông tư số 06/2020/TT-BNV về quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức (thay thế cho Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ) do đó, đề nghị Phòng Nội vụ huyện Nam Giang và các huyện, thị xã, thành phố căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ để áp dụng thực hiện việc tuyển dụng công chức cấp xã (nghiên cứu khoản 1 Điều 35 Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND ngày 05/6/2020 của UBND tỉnh Quảng Nam về áp dụng văn bản quy phạm pháp luật chuyên ngành).

+ Khoản 3 Điều 24 Quyết định số 03/2020/QĐ-UBND ngày 05/6/2020 của UBND tỉnh Quảng Nam quy định: “Trong trường hợp không thành lập Hội đồng tuyển dụng công chức cấp xã thì Ủy ban nhân dân cấp huyện vẫn phải bảo đảm quy trình tổ chức kỳ thi tuyển, xét tuyển theo Quy định này, trong đó nhiệm vụ của Chủ

tịch Hội đồng tuyển dụng do Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện thực hiện” do đó, đề nghị Phòng Nội vụ huyện Nam Giang và các huyện, thị xã, thành phố căn cứ quy định tại Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ để tham mưu Chủ tịch UBND cấp huyện quyết định thành lập các bộ phận giúp việc để thực hiện xét tuyển dụng công chức cấp xã theo quy định.

Đồng thời, nội dung này Sở Nội vụ đã có Công văn số 1154/SNV-XDCQ&CTTN ngày 10/6/2022 trả lời UBND huyện Nam Giang. Đề nghị UBND huyện Nam Giang và UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ để triển khai thực hiện.

- Đối với ý kiến thống nhất về ngành đào tạo có liên quan đến nhiệm vụ chức danh công chức Tư pháp - hộ tịch và trình độ tin học đối với công chức cấp xã: Đề nghị UBND huyện Nam Giang căn cứ theo Luật Tư pháp - hộ tịch, Công văn số 3089/BNV-CQĐP ngày 25/6/2021 của Bộ Nội vụ quy định về tiêu chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức cấp xã và Thông tư số 04/2022/TT-BNV ngày 23/5/2022 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung điểm c khoản 1 Điều 1 của Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố để triển khai thực hiện.

4. Đề nghị UBND tỉnh có kiến nghị Bộ Nội vụ bổ sung chức danh công chức cấp xã theo dõi công tác dân tộc; Hoặc bổ sung thêm nhiệm vụ công tác dân tộc vào chức danh Công chức Văn phòng-Thống kê đối với xã vùng đồng bào DTTS và miền núi (Văn phòng-Thống kê - Dân tộc) để triển khai thực hiện hiệu quả công tác dân tộc cấp cơ sở (Ban Dân tộc).

Trả lời: Nhiệm vụ cụ thể của công chức cấp xã thực hiện theo quy định tại Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ. Do đó, đối với đề nghị của Ban dân tộc, Sở Nội vụ ghi nhận và đề nghị Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

5. Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu, đề xuất cơ chế, chính sách hỗ trợ cho những cán bộ không chuyên trách cấp xã để đội ngũ này có điều kiện ổn định cuộc sống, yên tâm công tác và tạo động lực, đầu tư với công việc được giao. Đồng thời xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, chuyên môn đối với CB,CC,VC hoạt động không chuyên trách là người DTTS để phù hợp với năng lực, thực tiễn công tác...đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới (Ban Dân tộc).

Trả lời:

- Đối với việc thực hiện cơ chế, chính sách hỗ trợ cho những cán bộ không chuyên trách cấp xã: Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh thông qua Nghị quyết số 29/2021/NQ-HĐND ngày 29/9/2021 về sửa đổi điểm b khoản 4 Điều 2 Nghị quyết số 12/2019/NQ-HĐND ngày 03/10/2019 của HĐND tỉnh quy định số lượng, chức danh, mức phụ cấp, phụ cấp kiêm nhiệm đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; chế độ hỗ trợ thôi việc đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã đời trên địa bàn tỉnh Quảng Nam, theo đó ngân sách

tính hỗ trợ 0,9 mức lương cơ sở/người/tháng đối với Phó Chỉ huy Trưởng Quân sự; 0,7 mức lương cơ sở/người/tháng đối với các chức danh còn lại.

- Về việc xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, chuyên môn đối với CB, CC, VC hoạt động không chuyên trách là người dân tộc thiểu số để phù hợp với năng lực, thực tiễn công tác: Sở Nội vụ tiếp thu và sẽ tham mưu triển khai thực hiện trong thời gian tới.

6. Thực hiện Quyết định số 1574/QĐ-UBND ngày 10/6/2020 của UBND tỉnh về quy định tạm tiêu chuẩn, nhiệm vụ, công tác tuyển chọn và cơ chế quản lý người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Nam trong đó quy định về thời gian thực hiện công việc của người hoạt động KCT cấp xã 24 giờ/tuần nên khó khăn trong công tác điều hành, phân công nhiệm vụ đề nghị UBND tỉnh sửa đổi nội dung này (Duy Xuyên)

Trả lời: Đây là người hoạt động không chuyên trách cấp xã, chỉ được hưởng phụ cấp nên thời gian công tác không thể như cán bộ, công chức theo quy định.

Tại khoản 1 Điều 11 Quyết định số 1574/QĐ-UBND ngày 10/6/2020 của UBND tỉnh quy định “*Những người hoạt động không chuyên trách cấp xã thực hiện chế độ làm việc 24 giờ/tuần. Ngoài thời gian làm việc 24 giờ/tuần, khi có yêu cầu, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã phải chấp hành sự phân công của tổ chức*”. Do đó, một số chức danh sẽ được cơ quan, đơn vị phân công, bố trí thời gian làm việc sắp xếp cho phù hợp.

Đồng thời, trước đây khi dự thảo Quyết định số 1574/QĐ-UBND ngày 10/6/2020 gửi các cơ quan, đơn vị góp ý thì nội dung này nhận được ý kiến thống nhất của hầu hết các huyện, thị xã, thành phố.

Do vậy, đối với nội dung này, Sở Nội vụ tiếp tục tiếp thu và sẽ nghiên cứu tham mưu UBND tỉnh trong thời gian đến.

7. Trong công tác báo cáo thống kê số lượng, chất lượng CBCC và người hoạt động không chuyên trách cấp xã có báo cáo thống kê đối tượng là Trưởng Công an xã, phó Trưởng Công an xã, CAV chính quy có thuộc khung cán bộ công chức xã hay không (Nam Trà My).

Trả lời:

Theo quy định tại Luật số 52/2019/QH14 ngày 25/11/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và luật viên chức thì:

13. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 3 Điều 61 như sau:

“a) Trưởng Công an (áp dụng đối với xã, thị trấn chưa tổ chức công an chính quy theo quy định của Luật Công an nhân dân số 37/2018/QH14)”.

Và tại Nghị quyết số 12/2019/NQ-HĐND ngày 03/10/2019 của HĐND tỉnh thì Phó Trưởng Công an thuộc khung chức danh người hoạt động không chuyên trách cấp xã (*đối với nơi chưa bố trí lực lượng Công an chính quy*). Tuy nhiên, hiện nay hầu hết 216/216 xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Nam đều đã bố trí công an chính quy. Do đó, Trưởng Công an xã, phó Trưởng Công an xã, CAV chính quy

không thuộc khung cán bộ công chức cấp xã mà áp dụng theo quy định của Luật Công an nhân dân và trong báo cáo thống kê số lượng, chất lượng CBCC và người hoạt động không chuyên trách cấp xã không báo cáo thống kê đối tượng này.

IV. LĨNH VỰC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Đề nghị Sở Nội vụ hàng năm cần tổ chức các tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ đối với công chức trực tiếp tham mưu về công tác CCHC cấp huyện, cấp xã; trong đó quan tâm bồi dưỡng kỹ năng nội dung liên quan đến việc lập và hướng dẫn ghi phiếu điều tra Xã hội học (Nam Giang).

Trả lời: Sở Nội vụ đã trình UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ đối với công chức trực tiếp tham mưu về công tác CCHC; trong thời gian tới sẽ triển khai thực hiện, đề nghị các đại phương, đơn vị rà soát cử cán bộ, công chức tham gia bảo đảm yêu cầu tập huấn, bồi dưỡng.

2. Kiến nghị hằng năm sớm đánh giá, xếp loại cấp huyện trong quý I (Thăng Bình)

Trả lời: Sở Nội vụ ghi nhận và có giải pháp tham mưu cho UBND tỉnh.

V. LĨNH VỰC VĂN THƯ - LƯU TRỮ

1. Đề nghị Sở Nội vụ tổ chức tập huấn, hướng dẫn về việc lập hồ sơ điện tử và lưu trữ hồ sơ điện tử; sớm tham mưu UBND tỉnh ban hành Bảng thời hạn bảo quản giá trị tài liệu trên địa bàn tỉnh (Ban Dân tộc).

Trả lời:

a) Về tổ chức tập huấn, hướng dẫn về việc lập hồ sơ điện tử và lưu trữ hồ sơ điện tử

Ngày 10/5/2022, Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước ban hành Công văn số 370/VTLTNN-NV v/v lập hồ sơ điện tử và nộp lưu hồ sơ điện tử vào Lưu trữ cơ quan trên Hệ thống quản lý tài liệu điện tử. Theo đó, Sở Nội vụ đã có Công văn số 972/SNV-VTLT ngày 13/5/2022 đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ hướng dẫn tại Công văn số 370/VTLTNN-NV để thực hiện.

Tuy nhiên, việc tổ chức lập hồ sơ điện tử và nộp lưu hồ sơ điện tử vào Lưu trữ cơ quan trên Hệ thống quản lý văn bản điều chỉnh Quảng Nam (Q.Office) vẫn chưa thực hiện đồng bộ được, vì Hệ thống này chưa đáp ứng các yêu cầu về lập, nộp lưu hồ sơ điện tử vào Lưu trữ cơ quan theo quy định tại Nghị định số 30/2020/NĐ-CP của Chính phủ về công tác văn thư và Thông tư số 02/2019/TT-BNV của Bộ Nội vụ quy định tiêu chuẩn dữ liệu thông tin đầu vào và yêu cầu bảo quản tài liệu lưu trữ điện tử. Nội dung này, Sở Nội vụ đã trao đổi cụ thể với Sở Thông tin và Truyền thông; đồng thời, UBND tỉnh đã có văn bản giao nhiệm vụ cho Sở Thông tin và Truyền thông khẩn trương thực hiện nâng cấp, hoàn thiện Hệ thống Q.Office đáp ứng các quy định hiện hành về văn thư, lưu trữ điện tử.

b) Về tham mưu UBND tỉnh ban hành Bảng thời hạn bảo quản giá trị tài liệu trên địa bàn tỉnh

Hiện nay, Bộ Nội vụ đang hoàn thiện dự thảo Thông tư quy định thời hạn bảo quản hồ sơ, tài liệu hình thành phổ biến trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức nhà nước. Thông tư này thay thế Thông tư số 09/2011/TT-BNV ngày 03/6/2011 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định về thời hạn bảo quản hồ sơ, tài liệu hình thành phổ biến trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức và Thông tư số 13/2011/TT-BNV ngày 24/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định thời hạn bảo quản tài liệu hình thành trong hoạt động của Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Sau khi Bộ Nội vụ chính thức ban hành Thông tư quy định thời hạn bảo quản hồ sơ, tài liệu, Sở Nội vụ sẽ triển khai thực hiện theo quy định.

2. Thực hiện Kế hoạch số 8079/KH-UBND ngày 12/11/2021 của UBND tỉnh Số hóa kết quả giải quyết thủ tục hành chính còn hiệu lực thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh Quảng Nam, giai đoạn 2021-2025, kính đề nghị Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch chi tiết thực hiện số hóa kết quả giải quyết TTHC đã được Sở Nội vụ thẩm định, phê duyệt (Nam Trà My).

Trả lời:

Đề nghị Nam Trà My căn cứ vào Thông tư 04/2014/TT-BNV ngày 23/6/2014 của Bộ Nội vụ về quy định mức kinh tế - kỹ thuật tạo lập cơ sở dữ liệu tài liệu lưu trữ và Công văn số 1049/SNV-VTLT ngày 26/5/2022 của Sở Nội vụ về việc đẩy nhanh tiến độ thực hiện số hóa theo Kế hoạch số 8079/KH-UBND ngày 12/11/2021 của UBND tỉnh để xây dựng Kế hoạch chi tiết thực hiện số hóa kết quả giải quyết TTHC của đơn vị mình.

3. Tổ chức tập huấn cho các cơ quan, đơn vị, địa phương lập danh mục hồ sơ, tài liệu để số hóa tài liệu lưu trữ (Nam Trà My).

Trả lời:

Ngày 15/9/2021, Sở Nội vụ đã ban hành Hướng dẫn số 1986/HD-SNV vụ về việc xác định giá trị tài liệu và lập Mục lục hồ sơ, tài liệu thuộc diện số hóa tại các cơ quan, tổ chức trên địa bàn tỉnh Quảng Nam. Đề nghị đơn vị căn cứ vào Hướng dẫn nêu trên để triển khai thực hiện.

VI. LĨNH VỰC THI ĐUA - KHEN THƯỞNG

1. Để nâng cao chất lượng thi đua khen thưởng trong thời gian tới, đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh quan tâm, tạo điều kiện mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng và tham quan học tập kinh nghiệm để bổ sung kiến thức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho công chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng (Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn).

Trả lời: Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 9128/KH-UBND ngày 20/12/2021 về việc đào tạo, tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Nam năm 2022 trong đó có lớp tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng. Sở Nội vụ dự kiến triển khai trong quý IV năm 2022.

VII. LĨNH VỰC TÔN GIÁO

1. Đề nghị Ban Tôn giáo, Sở Nội vụ quan tâm có kế hoạch sớm triển khai lớp tập huấn về công tác QLNN cho công chức Văn hóa - Xã hội cấp xã khi đảm nhận nhiệm vụ tham mưu về công tác tín ngưỡng, tôn giáo trong thời gian đến theo Thông tư số 13/2019/TT-BNV của Bộ Nội vụ (Duy Xuyên).

Trả lời: Thực hiện Kế hoạch số 1401/KH-UBND, ngày 11/3/2022 của UBND tỉnh Quảng Nam về bồi dưỡng nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức làm công tác tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh Quảng Nam giai đoạn 2022-2026, mỗi năm tổ chức 02 lớp. Ban Tôn giáo sẽ tổ chức vào quý III/2022 (đối tượng cụ thể theo Kế hoạch số 1401/KH-UBND, ngày 11/3/2022 của UBND tỉnh nêu trên).

VIII. CÁC NỘI DUNG KHÁC

1. Việc sử dụng nhiều phần mềm của tỉnh đề nghị cần tích hợp chung một phần mềm để địa phương dễ thực hiện, quy định chung một khung thời gian trong việc thực hiện báo cáo (Duy Xuyên)

Trả lời: Nội dung này Sở Nội vụ ghi nhận và sẽ xem xét điều chỉnh tích hợp trong thời gian đến.

2. Đề nghị tổ chức các lớp tập huấn về công tác Nội vụ đối với cán bộ, công chức ngành Nội vụ (Nam Trà My)

Trả lời: Nội dung này Sở Nội vụ ghi nhận và sẽ triển khai trong thời gian đến.

3. Đơn giản hóa chế độ thông tin báo cáo trong lĩnh vực nội vụ: Căn cứ Quyết định số 338/QĐ-BNV ngày 26/4/2022 của Bộ Nội vụ về việc công bố danh mục chế độ báo cáo định kỳ thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ, đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu triển khai thực hiện để đơn giản hóa chế độ thông tin, báo cáo trong lĩnh vực nội vụ (Sở Giao thông vận tải).

Trả lời: Nội dung này Sở Nội vụ ghi nhận và sẽ nghiên cứu triển khai đơn giản hóa chế độ thông tin báo cáo trong thời gian đến.

Ghi chú: Trên đây là dự thảo trả lời, giải đáp các kiến nghị, đề xuất của đơn vị, địa phương cập nhật trước Hội nghị. Tại Hội nghị Sở Nội vụ sẽ tiếp tục cập nhật các kiến nghị, đề xuất khác của địa phương, đơn vị và có sẽ văn bản trả lời chính thức./.